**Об обучении работников по охране труда.**

С 1 марта 2022 года согласно обновленной редакции статьи 219 Трудового кодекса России (до 1 марта это была статья 225 ТК) под обучением по охране труда понимается процесс получения работниками, в том числе руководителями организаций, а также работодателями - индивидуальными предпринимателями знаний, умений, навыков, позволяющих формировать и развивать необходимые компетенции с целью обеспечения безопасности труда, сохранения жизни и здоровья. Работники, в том числе руководители организаций, и работодатели - индивидуальные предприниматели обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда.

В настоящее время пока еще действует Постановление №1/29 от 13.01.2003г. Минтруда и Минобразования России «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций».

По замыслу законодателей, с 1 марта указанное постановление должно было утратить силу, т.к. было утверждено Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда"(вместе с "Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда").

Этот документ ждали много лет. Однако вместо запланированной даты вступления в силу – с 1 марта, Правительство сдвинуло дату введения в действие на 1 сентября 2022 года. Новый Порядок будет действовать до 1 сентября 2026 года.

Новым Постановлением утверждены:

- порядок обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда;

- требования к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда.

К Постановлению утверждены Приложения:

- Примерные перечни тем для программы вводного инструктажа по охране труда (Приложение №1).

- Примерные перечни тем теоретических и практических занятий для формирования программ обучения по оказанию первой помощи пострадавшим (Приложение №2).

- Примерные перечни тем для формирования программ обучения требованиям охраны труда (Приложение №3).

Необходимо заметить, что кроме как в новом Постановлении, больше ни в каких нормативных актах нет примерных программ для вводного инструктажа, а равно и программ в приложениях 2 и 3.

Работодатели, отнесенные к микропредприятиям, могут проводить обучение работников только в ходе проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте.

Важное нововведение: Постановлением определено минимальное количество работников работодателя, которые должны проходить обучение по охране труда в аккредитованных организациях (учебных центрах), оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда. При этом учитывается среднесписочная численность и категория риска организации. Они установлены в Приложении №4 к Правилам. Например, в организации с численностью 51-250 человек с низким, умеренным и средним риском в обучающих организациях должно быть обучено не менее 5 работников; в организациях с такой же численностью, но с высоким или значительным риском – уже не менее 7 работников.

В статье 219 ТК и новом Постановлении указаны виды (формы) обучения работников:

а) инструктажи по охране труда;

б) стажировка на рабочем месте;

в) обучение по оказанию первой помощи пострадавшим;

г) обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;

д) обучение по охране труда у работодателя, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, или в организации, у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда.

**Касательно видов инструктажей**.

Выделены три главных: вводный инструктаж по охране труда, инструктаж по охране труда на рабочем месте, целевой инструктаж по охране труда.

Формы и методы проведения инструктажа по охране труда работодатель определяет сам.

Требования программного подхода сохранены для вводного инструктажа (раньше и на инструктажи на рабочем месте необходимо было утверждать программы). При этом новое правило: программу вводного инструктажа работодатель утверждает с учетом мнения представительного органа работников.

Перечень вопросов для вводного инструктажа уменьшился.

Как должен быть сформирован журнал для регистрации вводного инструктажа, в Постановлении прописано (заметим, что больше нигде не прописано, что должно включаться в этот журнал). Но перечень этих сведений не изменился.

Виды инструктажа по охране труда на рабочем месте определены следующим образом:

- первичный инструктаж по охране труда;

- повторный инструктаж по охране труда;

- внеплановый инструктаж по охране труда.

Отдельно прописан целевой инструктаж.

Регистрация проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте (первичного, повторного, внепланового), а также целевого инструктажа по охране труда осуществляется посредством журнала. Но в отличие от старого порядка, в нем не надо будет указывать про стажировку. Таким образом, нужно будет журналы поменять, сохранив старые в архиве. Кроме того, нужно будет в журнале указывать причину не только внепланового инструктажа, но и целевого.

**Стажировка по охране труда на рабочем месте** выделена как отдельная форма обучения.

Стажировка по охране труда на рабочем месте проводится в целях приобретения работниками практических навыков безопасных методов и приемов выполнения работ в процессе трудовой деятельности. К стажировке на рабочем месте допускаются работники, успешно прошедшие в установленном порядке инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда.

Работодатель должен установить перечень профессий и должностей работников, которым необходимо пройти стажировку. В него обязательно включают наименования профессий и должностей работников, выполняющих работы повышенной опасности.

Для стажировки нужно утвердить программу стажировки на рабочем месте или иной локальный нормативный акт, определяющий объем мероприятий для ее проведения. Продолжительность стажировки должна составлять не менее 2 смен.

Регистрация прохождения стажировки на рабочем месте должна содержать следующую информацию:

- количество смен стажировки;

- период проведения стажировки;

- Ф.И.О., профессия (должность), подпись лица, прошедшего стажировку на рабочем месте;

- Ф.И.О., профессия (должность), подпись лица, проводившего стажировку на рабочем месте;

- дата допуска работника к самостоятельной работе.

**Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим – отдельный вид обучения.**

Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим - это процесс получения работниками знаний, умений и навыков, позволяющих оказывать первую помощь до оказания медицинской помощи работникам при несчастных случаях на производстве, травмах, отравлениях и других состояниях и заболеваниях, угрожающих их жизни и здоровью.

Такое обучение обязательно нужно проводить в отношении следующих категорий работников:

- работники, на которых приказом работодателя возложены обязанности по проведению инструктажа по охране труда, включающего вопросы оказания первой помощи пострадавшим, до допуска их к проведению указанного инструктажа по охране труда;

- работники рабочих профессий и ряд других случаев.

**Обучение по использованию (применению) СИЗ – новый вид обучения.**

Работодателю нужно утвердить перечень средств индивидуальной защиты, применение которых требует от работников практических навыков в зависимости от степени риска причинения вреда работнику.

При выдаче СИЗ, применение которых не требует от работников практических навыков, работодатель обеспечивает ознакомление со способами проверки их работоспособности и исправности в рамках проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте.

Такое обучение проводится не реже одного раза в 3 года.

**Обучение требованиям охраны труда.**

Обучение требованиям охраны труда проводится у работодателя, в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда.

Обучение требованиям охраны труда в зависимости от категории работников проводится:

- по программе обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда продолжительностью не менее 16 часов;

- по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, продолжительностью не менее 16 часов;

- по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда.

В Постановлении также прописаны категории руководителей и специалистов, которые обучаются и по каким программам. Исходя из этого, можно определить, сколько в общей сложности будет часов по обучению. Организациям, оказывающим услуги в этой сфере и работодателям, кто сам обучает своих работников, необходимо будет переработать все программы с учетом новых требований.

Не смотря на то, что формально новый Порядок начнет применяться с 1 сентября, необходимо уже сейчас готовиться к нововведениям: перерабатывать программу вводного инструктажа, форматировать по-новому журналы инструктажей, перерабатывать локальные документы в части организации стажировки и т.д. Это большая работа и чтобы успеть все сделать, нужно было начать еще вчера.

Консультант по госполномочиям в сфере труда Н.М. Драпеза